

# PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(STUDI - DIREKTORAT PSPD KEMENDES PDDT RI)

Fara Octaviyanti

Alamat: Jalan Raya Bogor Km-27. Komplek Zeni TNI AD RT.003 RW.008 NO.04

Kelurahan Pekayon Kecamatan Pasar Rebo Jakarta Timur 13710

Email: faraoctaviyanti31@gmail.com

Alamat Instansi: Jalan TMP Kalibata, No.17, Jakarta Selatan.

## ABSTRAK

**Tujuan Penelitian:** Untuk mengetahui sejauhmana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan khususnya dalam organisasi instansi dibawah naungan pemerintahan. **Metode Penelitian:** Metode Survei, Pendekatan Kuantitatif. **Metode Analisis:** Analisis Statistik Inferensial Parametrik, Analisis Regresi Linier Berganda. **Hasil Penelitian:** Hasil uji validitas variabel X (Gaya Kepemimpinan) Dimensi Gaya Kepemimpinan Demokratis, Otokratis, Bebas dan variabel Y (Kinerja Karyawan) nilai diatas  $0,712 > 0,334$  (r-tabel) dengan  $\alpha = 5\%$  dinyatakan valid, dapat diolah lebih lanjut. Hasil uji reliabilitas variabel X (Gaya Kepemimpinan) Dimensi Gaya Kepemimpinan Demokratis, Otokratis, Bebas dan variabel Y (Kinerja Karyawan) nilai diatas  $0,831 > 0,6$  dinyatakan reliabel, dapat diolah lebih lanjut. Nilai Mean dimensi gaya kepemimpinan demokratis 4,59 dikategorikan sangat baik; nilai mean gaya kepemimpinan otokratis 2,10 dikategorikan tidak baik dan nilai mean gaya kepemimpinan bebas 2,59 dikategorikan tidak baik. Temuan penelitian: *Koefisien Determinasi* (R Square) 0,634 pengaruh dimensi gaya kepemimpinan demokratis (X) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 63,4%. *Koefisien Determinasi* (R Square) 0,387 dapat dikatakan pengaruh gaya kepemimpinan otokratis (X) terhadap kinerja karyawan (Y) 38,7%. Dan *Koefisien Determinasi* (R Square) 0,744 pengaruh gaya kepemimpinan bebas (X) terhadap kinerja karyawan (Y) 74,4%. Uji F memiliki angka  $F_{hitung}$  sebesar 60.675 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000. ( $\text{sig} = 0.05$ ) adalah 4,14 hasil nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $60.675 > 4,13$ ) dengan tingkat signifikan  $0.000 < 0,05$  maka model diterima. Uji nilai coefficient memiliki nilai signifikansi dimensi Gaya Kepemimpinan Demokratis yaitu  $0,000 < 0,05$  maka  $H_a$  diterima, ada pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan; Nilai signifikansi dimensi Gaya Kepemimpinan Otokratis yaitu  $0,089 > 0,05$  maka  $H_a$  ditolak, tidak ada pengaruh gaya kepemimpinan otokratis terhadap kinerja karyawan; Nilai signifikansi dimensi Gaya Kepemimpinan Bebas yaitu  $0,000 < 0,05$  maka  $H_a$  diterima, ada pengaruh gaya kepemimpinan bebas terhadap kinerja karyawan. **Kesimpulan :** Ada pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan gaya kepemimpinan bebas terhadap kinerja karyawan (STUDI-Direktorat Pembangunan Sarana dan Prasarana Desa KEMENDES PDDT RI). **Saran :** Sebaiknya gaya kepemimpinan bebas yang diterapkan oleh seluruh Kepala Sub Direktorat tidak memberikan kebebasan sepenuhnya kepada karyawan untuk bertindak. Dampaknya, sering terjadi kekacauan karena tipe kepemimpinan ini membiarkan setiap anggota organisasi yang berbeda kepentingan dan kemampuannya untuk bertindak ke arah yang berbeda-beda, dan harus meningkatkan gaya kepemimpinan demokratis untuk mengutamakan prosedur kegiatan kerja dan menciptakan kerjasama untuk mencapai tujuan organisasi.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan; Kinerja Karyawan